

現場の管理者と専門工事業者が協力して、 『職人さん』が年を取っても働きやすい建設現場づくりを 進めましょう

総合工事業者（元請）

現場管理

入退場の確認

現場の環境改善

『職人さん』が働きやすい安全な建設現場
作業環境の改善に努めましょう



プロとしての『職人さん』の育成

『職人さん』の教育

技能と健康の評価

『職人さん』の活用

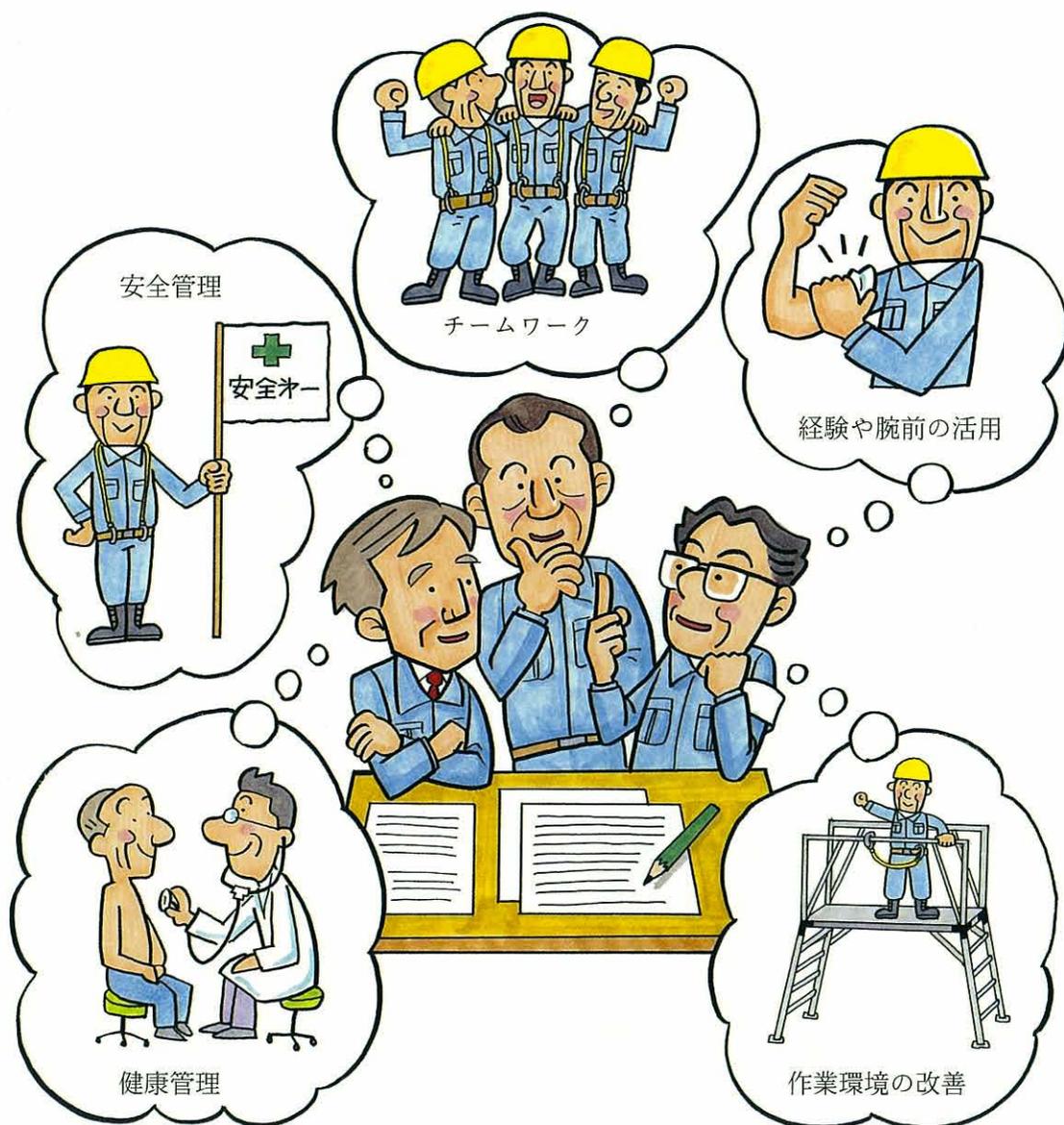
能力や健康を考えた配置

健康管理

専門工事業者（下請）

『職人さん』が、働きやすい建設現場は、現場にたずさわる総合工事業者（元請）と専門工事業者（下請）がお互いに信頼関係を深め、作業環境と働く現場を工夫することにより、つくることができます。

経験豊富な「職人さん」が
60歳を過ぎても腕を振るうことが出来るよう
こころくばりをしましょう



『職人さん』が60歳を過ぎても、豊かな経験や確かな腕前を生かして現場でいきいき働くためには、個々人の職業能力（作業を行う能力や指導力など仕事の上で発揮される能力）を確認し、日々の「健康管理」と「安全管理」、「チームワークづくり」、「経験や腕前の活用」、「作業環境の改善」に取り組むことがポイントとなります。