

ゆうげんがいしゃたいきしょうじ
有限会社大輝商事



企業プロフィール	
所在地	沖縄県那覇市
創立	平成8年（1996年）
業種	持ち帰り・配達飲食サービス業
従業員数	32人 (2023.1.1現在)

定年・継続雇用	
定年年齢	70歳
定年後の継続雇用	就業規則により、一定条件の下、上限無く再雇用
現在の最高年齢者	74歳 職務内容： 製造工場での調理業務

年齢別従業員数	
●正規従業員	23人
●非正規従業員	9人
60～64歳	8人 (25.0%)
65～69歳	2人 (6.3%)
70歳～	5人 (15.6%)

👉 事例のポイント

1 **制度の整備、賃金**

定年の引き上げ・継続雇用制度の拡充、定年の前後で賃金の変更をしないこと等により、長く無理なく働き続けることができる職場づくり

2 **意欲の維持向上、技能の伝承**

ペア就労で技能伝承を行うことで、ベテランと若手のコミュニケーション促進、役割の明確化がなされ、高齢従業員のモチベーションも向上

3 **作業環境の改善、安全衛生**

業務内容や設備機器の見直し、安全意識の強化により若年者も高齢者も安心して働きやすい職場環境を整備



ペア就労による技術の伝承

課題

改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略
仕事内容・就労条件
評価・処遇
制度の整備、賃金

ベテラン社員の能力・知識・技術が業務上不可欠であり、慣例的に65歳超でも働いてもらっていたが、若手従業員の育成や人材確保の観点から、制度化する必要があった。

定年65歳から70歳に引き上げ、定年後は基準を設けて上限なく継続雇用する制度とした。また、再雇用時の賃金は定年前と変えないことを原則としている。社員から、同年代と比べ収入が多くありがたいという声がある。さらに、短時間勤務や勤務時間帯変更にも柔軟に対応している。

2

仕事内容・就労条件
意欲の維持向上、
技能技術の伝承

- ・伝統の味付けには、ベテラン社員がマニュアル化できない作業を若手従業員に伝承する必要があった。
- ・体力低下等による力仕事などへの対応や相談しやすい環境整備の必要があった。

ペア就労を実施し、高齢従業員が、若手従業員へ指導することで、コミュニケーションの促進のみならず、若手の成長の喜びを感じることで、モチベーションの向上や職場の活性化につながった。また、ペア就労により、力仕事等は若手従業員が行うなど、役割を明確化することで体力の低下したベテラン社員も負い目を感じることなく働くことができるようになった。

3

仕事内容・就労条件
作業環境の改善
安全衛生

高齢化による体力や身体機能、注意力低下を考慮した作業環境、伝統的な味を守りつつ効率的な作業環境が求められるとともに、安全対策を強化する必要があった。

特別な技術を要しない工程のアウトソーシング化、厨房や倉庫内の整理及び施設の改良（搬入用スロープの設置や立位での作業を希望する従業員向けの作業台の製作等）により作業負担の軽減を図った。

高温の油による調理行程では、突沸や油跳ねが極めて少ないフライヤーなどの調理器具を一新するなど、積極的な新機器導入により、安全性と効率性がアップした。

安全通路の確保、防滑シートの設置、段差への注意喚起表示、LED照明の導入などにより、安全な職場づくりを行った。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary_services.html