

株式会社クック・チャム

企業プロフィール

所在地	愛媛県新居浜市	
創立	昭和22年（1947年）	
業種	食料品製造業（外食・惣菜）	
従業員数	26人	（2023.1.1現在）



定年・継続雇用

定年年齢 65歳

定年後の継続雇用 就業規則により、希望者全員を70歳まで再雇用
その後、運用により、一定条件の下、上限無く再雇用

現在の最高年齢者 68歳 職務内容：厨房調理・お惣菜の製造販売

年齢別従業員数

- 正規従業員 26人
- 非正規従業員 0人

60～64歳 0人（0.0%）

65～69歳 4人（15.4%）

70歳～ 0人（0.0%）

事例のポイント

1

制度の整備

定年の引き上げ・継続雇用制度の拡充
や短時間勤務社員制度の導入により、
個々のライフビジョンに沿った働き方
を実現

2

能力開発

社員のスキルアップ・モチベーション
のための学びの場を創設し、個人の
成長を実現

2

職務の開発、意欲・能力の維持向上

新店舗を開設し、年齢や能力に
応じて高齢者と障害者がともに働く
場を創出
店舗間のコンペによるチーム意識の
醸成

3

作業環境の改善、 健康管理、安全衛生等

作業環境改善案による改善項目の明確
化や体調不良への対応手順の制度化に
より、安心安全な職場環境を形成

課題

改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略
仕事内容・就労条件
制度の整備

高齢社員の就業の意向と、会社の高齢社員の戦力化という方針を具現化するための制度の見直しを検討していた。

定年を65歳に引き上げ、継続雇用を希望者全員70歳までとし、以降は運用により基準を設けて再雇用している。
短時間勤務制度を導入し、生活設計や体力に合った就労形態にすることで、より長く働き続ける就労環境を整備した。

2

能力開発・
キャリア開発
能力開発、意欲・
能力の維持向上

パート雇用として中途採用された従業員の就業意識を高めるとともに、社員個人の成長を促し、会社の成長につなげたかった。

社内に「きらりカレッジ」という学びの機会を設け、スキルアップやモチベーションの向上を促し、評価により昇給やパートから正社員への登用を可能とした。また、店舗間コンペを実施することで、職員のチーム意識の醸成とモチベーションの向上につながっている。

3

仕事内容・就労条件
職務の開発

社員が長く働き続けるために、年齢や能力に応じて無理なく働くことができる職場づくりを必要としていた。

店舗を新設し、高齢社員、障害のある社員、若手の社員を配置して、接客や調理など、個人の年齢や能力に応じた分業を実施している。北海道には、農産物の生産・加工・販売を手掛けるファームを設立し、年齢や障害の有無にかかわらず、地域住民の就業場所の創出等で地域貢献の役割を果たしている。

4

仕事内容・就労条件
作業環境の改善
健康管理
安全衛生等

誰もが安心して働けるように、職場環境の見直しや作業中の体調不良への対応手順等を整備していく必要があった。

作業環境を整備（作業台の高さ調整や滑り止め靴の支給等）し、労働災害防止に努めている。
作業環境改善案の作成により、改善項目が明確化され、提案に基づくプランニング等を実施することで職場環境の改善に取り組んでいる。
始業前に血圧測定や担当者のチェックにて異常があればサポートオフィスに報告、適宜産業医に相談するシステムを構築した。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、

相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html