

こうせいこうしゅうはこうぎょう
甲西高周波工業株式会社

企業プロフィール

所在地 滋賀県湖南市

創立 昭和57年(1982年)

業種 鉄鋼製品の表面熱処理加工等

従業員数 41人 (2023.1.1現在)



定年・継続雇用

定年年齢 65歳

定年後の継続雇用 就業規則等により、希望者全員を上限無く再雇用

現在の最高年齢者 73歳 職務内容：製品脱着、検証作業

年齢別従業員数

●正規従業員 39人

●非正規従業員 2人

60～64歳 0人 (0.0%)

65～69歳 1人 (2.4%)

70歳～ 1人 (2.4%)

👉事例のポイント

1

制度の整備

定年の引き上げや継続雇用制度の拡充、短日・短時間勤務導入により、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方が可能

2

意欲・能力の維持向上

業務改善提案を推進するための報奨制度や資格取得への支援、技能手当の支給により、意識改革とモチベーションの維持向上

3

作業環境の改善、
健康管理、安全衛生等

業務の機械化による負担軽減と職場環境整備により、生産性向上と社員の健康を維持



課題

改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略
仕事内容・就労条件
制度の整備

従業員の高齢化が進み、知識やスキルのある高齢従業員がさらに活躍でき、誰もが能力を発揮できる職場づくりを目指していた。

定年を60から65歳に引き上げ、定年後は希望者全員を年齢上限なく再雇用することで、高齢従業員のモチベーションが向上した。

社員の希望に柔軟に対応するため、短日勤務・短時間勤務を導入するほか、高齢従業員の生活に配慮した勤務時間を設定している。柔軟な働き方ができることで、長く働くことができることと好評である。

2

仕事内容・就労条件
能力開発・キャリア
開発
意欲・能力の
維持向上

- ・限られた人手で生産性を最大化させるために、人材を確保しつつ質の向上を図る必要があった。
- ・高齢期でも活躍できるよう技術・技能の習得のための能力開発の機会、契機が必要であった。

各従業員が業務改善提案書を作成することで、業務の理解を深め、社内共有することで、業務改善を実現した。(報奨制度あり)。高齢従業員からは、視野が広がり、仕事に対する意識の向上につながったと評価されている。

資格取得支援により、個人の能力や社内評価の向上、新たなキャリアプランの作成ができ、かつ、技能手当の支給によりモチベーションの維持・向上につながっている。

3

仕事内容・就労条件
作業環境の改善
健康管理
安全衛生等

- ・高齢従業員の心身機能の低下による品質のばらつきへの対応策を検討していた。
- ・転倒やつまづきの防止、その危険性に対する不安への対応が必要とされていた。

業務の機械化・自動化・ロボット化の推進により、年齢を問わず作業の均質化が実現でき、品質と生産力を一定に保つことができるようになった。

床の平坦化による転倒防止及び作業効率化策を徹底的に行った結果、転倒防止だけでなく、全体の作業効率が上昇にもつながった。

休憩室を整備し、従業員のリフレッシュやコミュニケーションを推進し、心理的安全性を高めた。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html