

株式会社 せいさくしょ  
アキタ製作所

## 企業プロフィール

所在地	宮城県日向市
創立	昭和28年(1953年)
業種	はん用機械器具製造業
従業員数	26人 (2024.1.1現在)



## 定年・継続雇用

定年年齢 65歳

定年後の継続雇用 定年後は就業規則により希望者全員を70歳まで継続雇用  
その後、運用により希望者全員を年齢の上限なく継続雇用

現在の最高年齢者 72歳 職務内容：製缶加工、機械組立

## 年齢別従業員数

- 正規従業員 20人
- 非正規従業員 6人

60~64歳 7人 (26.9%)

65~69歳 2人 (7.7%)

70歳~ 1人 (3.8%)

## 事例のポイント

1

## 制度の整備

定年の引上げに伴い、継続雇用社員も定年前の賃金に戻しモチベーションを向上

2

## 技能継承・コミュニケーション

高齢社員がマンツーマン指導により作業の基本を伝えるとともに、積極的な社内イベント開催によりコミュニケーションを推進

3

## 作業環境の改善、安全衛生

ベテラン社員が3S活動を率先して実施することにより、全社的に取り組む風土が醸成  
高齢社員が安心・安全に働けるよう設備投資と健康経営®に取り組む

## 課題

## 改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略  
仕事内容・就労条件  
**制度の整備**

・社員が長年培ってきた技術力の継承、モチベーション及び生産性の向上が大きな課題となっていた。

定年を60歳から65歳へ延長し、さらにそれ以降も希望があればさらに雇用延長できる制度とし、60歳以降も定年前までの賃金としたことで、モチベーションアップと生産性向上につながった。

2

仕事内容・就労条件  
**技能継承・コミュニケーション**

・熟練社員である高齢社員は多能工が多く、マニュアル化が難しい業務の継承が課題となっていた。

マニュアル化が難しい業務については、熟練者とのマンツーマン指導により作業の基本を伝えている。上級レベルの作業の場合は、関係者で集まって話し合う場を設け、若手社員が実践する機会を設け、熟練社員がサポートする形をとっている。

社内での作業は各部署内外でのチームワークが欠かせないため、社内イベントを多く実施し、高齢社員も含む職場コミュニケーションの推進を行っている。

3

仕事内容・就労条件  
**作業環境の改善、安全衛生**

・在庫品が沢山あり、どこに何が置いてあるかわからず、取り出す際に時間がかかっていた。また、最上段に物が山積みとなっており地震の際は非常に危険であった。定年延長に伴い、より高齢社員が働くこととなるため、これまで以上に安全衛生に取り組む必要があった。



3S活動として整理整頓を実施し、すぐに物が取り出せるように改善した。また、最上段の物は整理し、安全に作業ができるように改善した。

冷暖房設備の導入や断熱材の活用により、気候変動による室内温度の調整を図り、身体的負担軽減に努めた。

「労働災害ゼロ」を目指して委員会を設置し、各社員が意見を出しやすい環境を整備、非正規従業員も含む全従業員への健康診断に加え、ラジオ体操やスポーツイベント実施など健康経営を進め、健康経営優良法人の認定を取得した。



「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

[https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory\\_services.html](https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html)