

きわこうぎょう
紀和工業

株式会社

企業プロフィール

所在地 高知県高知市

創立 昭和45年(1970年)

業種 建設業(管工事、機械器具設置、
水道施設、鋼構造物、電気)

従業員数 32人 (2024.1.1現在)



定年・継続雇用

定年年齢 70歳

定年後の継続雇用 定年後は就業規則により希望者全員を75歳まで勤務延長

現在の最高年齢者 74歳 職務内容: 技術指導

年齢別従業員数

● 正規従業員 32人

● 非正規従業員 0人

60~64歳 1人 (3.1%)

65~69歳 4人 (12.5%)

70歳~ 9人 (28.1%)

事例のポイント

1

制度の整備

定期点検と緊急時対応の戦力として
高齢者が活躍
給与面でも保証

2

キャリア形成支援

業務に必要な資格取得について、取得費
用を全額会社負担、取得後は資格手当を
支給

3

安全・衛生、コミュニケーション

現場の安全管理水準向上とコミュニ
ケーションの推進を図るため、高齢
従業員の発案により安全協議会を設
置

4

職域拡大

加齢により体力が低下しても活躍でき
るよう自走式クレーンを導入し、新た
な職域を開拓

課題

改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略
仕事内容・就労条件
制度の整備

・県民の生活を支えるインフラ整備の仕事に、高齢者でも安全かつ快適に携わることができる職場づくりを目指していた。

上下水道の4ヶ所のポンプ場について、6名の高齢従業員が週1回の保守点検と大雨警報等の緊急時に対応するため自宅待機している。給与面では月20日の業務保証をしている。

2

評価・処遇
能力開発・キャリア
開発
**キャリア形成
支援**

・業務遂行に必要な資格保有者の人材確保が課題であった。

国家資格など業務遂行に必要な資格について取得費用を全額負担し、取得後の資格手当を支給している。
UIターンで採用された高齢者は68歳でポンプ施行管理技術者2級を取得。そのことにより社風が評判となり、さらにUIターン3名の採用につながった。

3

仕事内容・就労条件
**安全・衛生、
コミュニケーション**

・現場の要望を聞く場がなく、具体的な問題の有無を把握するしくみが必要であった。

高齢従業員の発案により、安全協議会を立ち上げ、現場の安全管理に対する要望を吸い上げ、早期に対応することが可能となるとともに、現場と会社または現場の高齢従業員同士のコミュニケーションの円滑化につながっている。



4

仕事内容・就労条件
職域拡大

・現在働いている従業員が将来高齢になっても活躍できる場を模索していた。

従業員が高齢化しても活躍できる職務として、加齢により体力が低下しても活躍できるようラフテレーンクレーン（走行とクレーン操作が一つの運転席で行える自走式クレーン）を購入し、新たな業務の開拓と技術力の獲得を期待している。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html