

ジット 株式会社

企業プロフィール

所在地 山梨県南アルプス市

創立 平成3年(1991年)

業種 製造業

従業員数 151人 (2024.1.1現在)



定年・継続雇用

定年年齢 65歳

定年後の継続雇用 定年後は就業規則により一定条件の下、70歳まで継続雇用
その後、運用により一定条件の下、年齢の上限なく継続雇用

現在の最高年齢者 73歳 職務内容：インクカートリッジの回収

年齢別従業員数

●正規従業員 61人

●非正規従業員 90人

60～64歳 12人 (7.9%)

65～69歳 8人 (5.3%)

70歳～ 1人 (0.7%)

事例のポイント

1

制度の整備

希望や体力に応じ、仕事内容や勤務
形態を柔軟に選択可能

2

評価・モチベーション

年齢に関わらず、統一された査定表によ
り評価し、賞与に反映

3

能力開発

希望する研修や資格取得を事前に申
請することで、会社が全額負担しス
キルアップを支援

4

作業環境の改善

ロボット化やAIの導入により、誰が行
っても同じ生産性・品質を維持

課 題

改 善 内 容 ・ 効 果

1

活用方針・活用戦略
仕事内容・就労条件
制度の整備

・定年の引上げ、継続雇用の上限年齢の引き上げに応じ、年齢に関わりなく働ける仕組みづくりが必要であった。

本人の希望や体力に応じ、仕事内容をグループ全体の様々な仕事から選択できるようにし、かつ、短時間や週の所定労働時間などを柔軟にした勤務形態で働くことができるようにした。

2

評価・処遇
評価・モチベーション

・高齢になっても働き続けることができるモチベーションの向上を図ることが求められていた。

2ヶ月に一度の上司との面談（30分）において、悩み相談、査定、評価を実施し、本人にフィードバックしている。査定表は年齢に関わらず統一されており、賞与に反映される。また、永年勤続表彰や様々な部門で活躍した従業員を対象とした年間表彰を行い、モチベーションを高めている。

3

能力開発・キャリア開発
能力開発

・グループ会社全体で多岐にわたる事業があり、様々な業種、働き方を選択することができるため、希望する働き方に応じたスキルアップが求められている。

入社後の社内研修はもちろん、現場でのOJTに加え各公的機関や研修施設での研修参加を広く推奨している。希望する研修・資格を会社に申請することで、研修費は全額企業負担としており、年間延べ50人以上が外部研修に参加し自身のスキルアップに役立てている。

4

仕事内容・就労条件
作業環境の改善

・全ての工程を人が手作業で選別～生産～出荷を行っていたため、従業員の高齢化に伴い、作業負担軽減が課題となっていた。

人の手で行う作業を軽減して生産性が向上するよう、ロボットアームや自動選別機、物流倉庫におけるソーター機など、ロボット化やAIの導入により、作業ミス削減と作業負担軽減を実現した。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、

相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary_services.html