

# 株式会社 リチャードソニトウ

## 企業プロフィール

所在地 秋田県湯上市

創立 大正9年(1920年)

業種 金属製品製造業

従業員数 9人 (2024.1.1現在)



## 定年・継続雇用

定年年齢 70歳

定年後の継続雇用 定年後は運用により希望者全員を年齢の上限なく継続雇用

現在の最高年齢者 70歳 職務内容：刃物の集配・研磨作業・受注

## 年齢別従業員数

- 正規従業員 6人
- 非正規従業員 3人

60~64歳 0人 (0.0%)

65~69歳 2人 (22.2%)

70歳~ 1人 (11.1%)

## 事例のポイント

1

### 制度の整備

希望に応じた勤務日数や勤務時間の柔軟な選択

2

### 技術・技能継承

高齢社員と若手社員のマンツーマン体制による技術・技能継承

3

### 作業環境の改善

施設設備の新設、リフレッシュ環境の整備

4

### 健康管理

臨時従業員も含めた定期健康診断の実施  
年1回の骨粗鬆症検診の実施

## 課題

## 改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略  
仕事内容・就労条件  
**制度の整備**

・若年者の求人応募者の減少により、現在の社員に長く働いてほしいと考えていた。

定年70歳、希望者全員年齢の制限なく再雇用とし、本人の希望に応じた勤務日数及び勤務時間になるよう柔軟に対応することで、社員からは意欲面、健康面で好評である。また、企業にとっては高い技術や能力を持った人材の確保につながっている。

2

仕事内容・就労条件  
**技術・技能継承**

・刃物研磨加工作業は、五感を使って機械と向き合うためマニュアルで全てを表現することは不可能であった。

高齢社員と若手社員によるマンツーマン指導の体制をとることで、直接的なフィードバックや課題の把握を容易にし、技術の向上及び密接なコミュニケーションによる世代間の交流の促進にもつながっている。

3

仕事内容・就労条件  
**作業環境の改善**

・事務所と第二工場を新設した際に、作業改善、安全対策の強化が必要であった。

工場内の床にラインを引き、余裕を持った導線を確保して安全対策を講じるとともに、工場内の別区域との境界をバリアフリーにすることで事故防止に努めている。また、冷暖房の完備、工場内全てのLED照明化により、熱中症・防寒対策、眼精疲労の軽減の効果が得られた。

4

仕事内容・就労条件  
**健康管理**

・刃物研磨加工作業は長時間の立ち作業が続き身体的な負担が大きいため、体力面や健康面に不安を持つ高齢社員が多く、健康面での不安解消が必須であった。

臨時従業員も含めて毎年1回定期的に骨粗鬆症検診を実施し、その費用は会社が全額負担している。また、定期健康診断の結果に異常の所見がある場合には、本人の希望通りの年休取得ができるよう勤務体制を調整し、「健康優先」意識の浸透を図っている。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

[https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary\\_services.html](https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary_services.html)