

# 株式会社 セキュリティロード

## 企業プロフィール

所在地 宮崎県宮崎市

創立 昭和62年(1987年)

業種 警備業

従業員数 613人 (R4.1.1現在)



## 定年・継続雇用

定年年齢 65歳

定年後の継続雇用 就業規則により一定条件の下70歳まで再雇用

警備社員の定年 70歳 定年後の続雇用 希望者全員75歳まで

現在の最高年齢者 82歳 職務内容: 警備

## 年齢別従業員数

● 正規従業員 580人

● 非正規従業員 33人

60~64歳 101人 (16.5%)

65~69歳 133人 (21.7%)

70歳~ 126人 (20.6%)

## 👉 事例のポイント

1

### 多様な勤務形態

- 定年延長にあたり、体調や働く意思に応じて働き方を選択できるよう、多様な勤務形態を整備!

2

### 賃金・モチベーション

- 部署や年齢に関係なく、本人も納得する正当な評価を行うことで、定年後の社員も含め、全社員の成長を促し、会社に貢献する意識を持ち続けてもらう仕組みを構築した

3

### 作業環境の改善

- 5年後、10年後を見据えIT化を進めることで、作業の効率化を高め、負担軽減を図った
- 全社員が安心・安全に長く働き続けられるよう会社負担による充実保障の保険に加入!

4

### 職場の風土づくり

- 慢性的な人手不足と離職率が高い警備業界において、全社的に社員のキャリア形成を促し、互いに認め合う文化を醸成することで、年齢にかかわらず活躍できる職場づくりを行った

## 課題

## 改善内容・効果

1

仕事内容・就労条件  
多様な勤務形態

・天候などで、出勤日数が変動しやすい特性を持つ警備業であるため、主な雇用形態は「日給制」「月給制」であったが、収入が安定しにくいことから離職につながるケースも多く、慢性的な人材不足となっていた。

・定年を延長するにあたり、体調や働く意思に応じて働けるように、さらに左記の課題を解決するために、1日2時間程度から働くことが可能な「時給制」や、安定した収入で働くことができる「固定月給制」を新たに導入し、選べる勤務形態を可能にした。

2

評価・処遇  
賃金・  
モチベーション

・以前は評価制度がなく、経営者や幹部のさじ加減で、昇給や賞与を決定していたため、社員から「評価の基準がわからない」「どのような評価で昇給額がきまっているのか、将来が不安だ」などの意見が上がっていた。

・定年後の社員も含め、部署や年齢に関係なく、評価が可能な人事評価制度を導入した（年8回の上司との面談、年4回・10段階の評価）し、賃金や昇給に反映している。本人にさらなる成長を促し、会社に貢献する意識を持ち続けてもらえることが可能となった。

3

仕事内容・就労条件  
作業環境の  
改善

・職場のIT化を進め、業務の効率化を図る上でITやデジタル化に馴染めない高齢社員への対応が課題であった。  
・社員1人ひとりが長く健康で働ける未来を広げたいという思いを形にしたい！

・IT化を見据えて、システム担当者を決め、PC等の操作が苦手な社員をフォローできる体制を整えた。また、事務作業の効率化を図るため一部ソフトウェアロボットを導入し、手書きの書類を極力減らした。警備社員にはスマートフォンアプリを活用し、翌日の現場指示、伝達、出退勤報告など、日々の業務の効率化を図った。  
・全社員を対象に会社全額負担の保険に加入。

4

能力開発・キャリア開発  
推進体制・風土づくり  
職場の風土づくり

・慢性的な人手不足と離職率が高い業界において、社員一人ひとりが力を発揮できる組織風土づくりの必要があった。  
・現場の社員は常に上司に見られるわけではなく、褒められることもほとんどない作業環境であった。

・SDGs推進委員会を立ち上げ、社員のキャリア形成を促し、資格取得を推進することで、個々のスキルアップと給与のベースアップにつなげている。また、日頃一緒に働く同僚に向けて、感動や感謝の気持ちを伝えることで「互いに認め合う文化」の醸成を図る仕組み「プロフェッショナルポート」を実施している。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

[https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory\\_services.html](https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html)