

有限会社 みうらせいめん 三浦製麺

企業プロフィール

所在地 山口県山陽小野田市

創立 昭和49年(1974年)

業種 麺類の製造・販売

従業員数 37人 (R5.1.1現在)



定年・継続雇用

定年年齢 なし

定年後の継続雇用 なし

現在の最高年齢者 73歳 職務内容：営業職、ギフト商品のセッティング及び包装ラインのサポート

年齢別従業員数

●正規従業員 37人

●非正規従業員 7人

60～64歳 3人 (8.1%)

65～69歳 6人 (16.2%)

70歳～ 5人 (13.5%)

事例のポイント

1

制度の整備

- 定年制を廃止し、経験や技能のある高齢者が年齢に関わりなく働ける職場とし、従業員の不安を解消すると同時に、人材確保につなげた

2

勤務形態・労働時間

- 定年廃止に伴い、65歳以上の高齢者に対しては、体力低下や希望に応じて働ける短時間勤務、特別休暇制度等を導入。体力や健康に不安なく働き続けられる職場を実現！

3

作業環境の改善

- リフト導入により重量物の運搬作業を改善、高齢者のみならず、他従業員にとっても身体的負担軽減となった

4

安全衛生

- 職場の安全対策、熱中症対策を行い、高齢期であっても安心・安全に働ける職場づくりを行った

課題

改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略
制度の整備

- ・従業員の高齢化に伴い、継続雇用年齢や定年年齢の引き上げを実施してきたが、更に働きたいという意欲のある高齢者の雇用の場を検討していた。

- ・定年制度を廃止し、経験や技能のある永年勤続者が年齢に関わりなく働ける職場とすることにより、従業員の不安を解消すると同時に、人材確保につながった。

2

仕事内容・就労条件
勤務形態・労働時間

- ・高齢者にとって、定年廃止は喜ばしいことではあったが、加齢に伴い、体力低下や通院が必要となった場合に働き続けることができるかという漠然とした不安があった。

- ・定年廃止に伴い、65歳以上の高齢者に対しては、体力低下や希望に応じて1日当たりの労働時間を短縮できる制度を導入。併せて疲労回復時間を確保するためのインターバル制度や特別休暇制度を導入することにより、体力や健康に不安なく働き続けられる職場とした。

3

仕事内容・就労条件
作業環境の改善

- ・重量のある原材料（麺の材料となる25kgの小麦粉袋）運搬は身体への負担が大きく、特に加齢に伴い筋力が低下した高齢者の作業としては厳しいものであった。

- ・リフトを設置することで、小麦粉袋を抱えて、階段を上る必要がなくなり、負担軽減となった。高齢者への職場改善は、全従業員に通じることなので、積極的に取り組んでいる。



4

仕事内容・就労条件
安全衛生

- ・機械設備の配置が複雑な上、工場の各所にある排水路は足をとられやすく危険であった。
- ・また、作業時の水分補給も休憩室まで移動する必要があった。

- ・排水溝に足が入り込まないように、溝蓋を改善し、安全対策を行った。また、作業中でも適宜水分補給ができるように冷水器を設置し、熱中症対策の一助とした。



「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

65歳超雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html