

株式会社 はな 花むら



企業プロフィール	
所在地	和歌山県和歌山市
創立	昭和25年(1950年)
業種	食料品製造業(弁当製造販売)
従業員数	85人 (R4.1.1現在)

定年・継続雇用	
定年年齢	65歳
定年後の継続雇用	定年後は就業規則等により希望者全員を70歳まで再雇用さらに就業規則等により一定条件の下73歳まで再雇用、さらに、運用により一定条件の下、上限なく再雇用している。
現在の最高年齢者	77歳 職務内容：弁当製造

年齢別従業員数	
●正規従業員	15人
●非正規従業員	70人
60~64歳	10人 (11.8%)
65~69歳	15人 (17.6%)
70歳~	19人 (22.4%)

👉 事例のポイント

1 制度の整備

- 従業員の高齢化と、企業にとって必要な人材である高齢者により長く働いてもらうため、定年65歳に延長し、希望者全員70歳、さらに基準を設け73歳までの継続雇用制度に改正

2 技能伝承・職場活性化

- ペア就労による高齢従業員から若手従業員への技能伝承と、コミュニケーションの円滑化

3 作業環境の改善

- 加齢による視力低下をカバーするため、写真や文字を大きくし、照明をLED化することにより生産性向上
- 手すりの設置や床面のバリアフリー化により転倒防止

4 職務創出

- 関連会社を設立し、高齢従業員の新たな職務を創出

課題

改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略 制度の整備

- ・従業員の高齢化がすすみ、65歳までの継続雇用では、辞めてもらっては困る人材が多かった。
- ・パートタイマー募集では多くの高齢者が応募してきていた。
- ・高齢従業員は皆さん元気で、65歳以上も働きたいという声が多かった。

- ・定年を65歳に延長し、継続雇用制度も希望者全員70歳、さらに基準該当者は73歳まで就労可能な制度とした。併せてパートタイマー社員規程も正社員と同様に改正した。制度として明文化することで、安心して働ける職場が構築されたとともに、運用上では基準該当者は年齢上限なく働き続けている。

2

仕事内容・就労条件 ペア就労による 技能伝承

- ・高齢者同士が同じ業務を担当すると、こだわりやプライドが高く、衝突することがあった。
- ・体調の変化や家庭の事情により、急に休む高齢者がいた。

- ・高齢従業員と若手がペアを組み、調理の経験や技術について技能伝承しながら、協力して業務を担当することにより、業務の円滑化と生産性向上につながった。また、急な休みも若手でカバーできるようになった。



3

仕事内容・就労条件 作業環境の 改善・安全衛生

- ・視力の低下により、盛り付けの間違いや時間を要していたことや、調理センターでの転倒防止が課題となっていた。

- ・盛り付け見本をA3判で大きく表示し、照明もLEDに交換して作業効率が向上した。また、手すりの設置や滑り止めのついた靴を使用することにより、転倒防止の対応をしている。



4

仕事内容・就労条件 職務創出

- ・元気で働きたいという高齢従業員の定年退職後の職務創出が課題であった。

- ・高齢者向けの配食等を行う関連会社を設立して高齢者の雇用の場を創設し、人事交流等で業務補完している。また、新たに温泉施設内の食堂営業を任されるなど、さらなる職域拡大につながった。

「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary_services.html