

つじすいさん かぶしきがいしゃ
辻水産 株式会社

企業プロフィール

所在地 愛媛県宇和島市

創立 平成24年(2012年)

業種 養殖魚餌料の製造・販売/愛媛県産養殖ブランド「だてまぐろ」養殖・加工・販売/魚類・加工販売(真鯛・ハマチ・クエ・シマアジ・スマ等)

従業員数 74人 (2025.1.1現在)



定年・継続雇用

定年年齢 65歳

定年後の継続雇用 定年後は就業規則により希望者全員を70歳まで再雇用。その後、一定条件の下75歳まで再雇用。以降も運用により一定条件の下上限年齢なく再雇用

現在の最高年齢者 76歳 職務内容: 養殖魚飼料倉庫の入出庫作業及び管理

年齢別従業員数

- 正規従業員 46人
- 非正規従業員 28人

60～64歳 11人 (14.9%)

65～69歳 8人 (10.8%)

70歳～ 3人 (4.1%)

事例のポイント

1

公平な評価と継続雇用制度の構築

継続雇用制度と公平な評価・賃金制度を整備し、高齢者の技術継承と意欲向上を支援する仕組みを構築

2

多様な働き方で人材活用を促進

時短勤務や在宅勤務など多様な働き方を制度化し、個々の事情に応じた就業スタイルで人材確保と健康維持を実現

3

高齢者が安心して働ける職場改善

IT化による高齢者の負担軽減と安全な職場環境の実現

4

技能・技術の継承

高齢者が若手社員へ技術を指導し、技能・技術継承と人材育成を推進

課 題

改 善 内 容 ・ 効 果

1

活用方針・活用戦略
評価・処遇

公平な評価と 継続雇用制度 の構築

・年齢や性別に関係なく公平な評価が困難で、賃金や昇給が曖昧な基準で決定されていたため、社員の意欲や納得感に課題があった。

若手採用の増加に伴う技術不足を補うため、65歳以降も希望者全員を70歳まで、さらに条件を満たせば75歳まで継続雇用できる制度を導入。高齢者が無理なく働ける業務分担や技術指導体制を整備した。また、年齢や性別に関係なく、意欲や能力を正に評価するため、賃金制度と人事評価制度を見直し、評価の透明性を高め、社員が自らの役割や求められるスキルを明確に理解できるようにすることで、モチベーションと生産性の向上を図った。

2

仕事内容・就労条件

多様な働き方 で人材活用を 促進

・体力や家庭環境など個々の事情に応じた働き方の選択肢が少なく、高齢者や多様な人材の継続的な就業が難しい状況だった。

体力や家庭環境、健康状態など個々の事情に応じて、フルタイム勤務から時短勤務、出勤日数の調整など柔軟な働き方が可能な制度を整備。制度利用後も本人の希望に応じてフルタイム復帰やさらなる時短勤務への変更ができるよう対応。加工場では特定業務にフレックス制を導入し、オフィス業務では在宅勤務も可能とするなど、職種に応じた柔軟な働き方を実現。

3

仕事内容・就労条件

高齢者が安心 して働ける 職場改善

・養殖現場の管理作業が目視や力仕事中心で、高齢者にとって負担が大きく、就業継続や職域拡大に課題があった。

養殖現場の管理作業をIT化・DX推進によりシステム化し、高齢者の負担となっていた力仕事や荒天時の危険業務を削減。成長管理や給餌を遠隔で行えるようにし、高齢者が安心して働ける職域を拡大した。さらに、全社員が同じ情報にアクセスできる環境を整備し、情報格差を解消。定期的な安全衛生教育により知識の更新と安全意識を高め、業務効率化とモチベーション向上にもつながっている。

4

能力開発・キャリア開発

技能・技術の 継承

・若手採用を積極的に行い、20～30代の採用を増やしたところ、技術不足が課題となった。

高齢者の技術継承を目的として社内免許制度「まぐろマスター」制度を導入。社内免許取得者が若手や外国人実習生の指導を担い、品質の安定化と世代間交流を促進。高齢者の役割意識とモチベーション向上にも寄与。



「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary_services.html