

ゆうげんがいしゃ

有限会社サロンドかづみ

企業プロフィール

所在地 愛知県豊田市

創立 昭和36年(1961年)

業種 美容業(美容)

従業員数 20人 (2025.1.1現在)



定年・継続雇用

定年年齢 なし

定年後の継続雇用 なし

現在の最高年齢者 74歳 職務内容:美容師

年齢別従業員数

●正規従業員 7人

●非正規従業員 13人

60～64歳 2人 (10.0%)

65～69歳 0人 (0.0%)

70歳～ 2人 (10.0%)

事例のポイント

1

定年廃止により生涯現役を実現

全従業員が楽しく一生働き続けられる
職場を目指し、定年制を廃止

2

高齢スタッフの活躍支援

高齢スタッフの活躍と身体的負担軽減の
ため、軽量の業務機器を導入するなどの
環境を整備

3

学び合う職場環境

美容技術の取得を積極的にするとともに、
高齢スタッフの助言を活かした
協力的な学びの環境構築

4

働きやすい職場風土の醸成

スタッフの希望に応じた働き方の整備と、
感謝を伝え合う取り組みによる
風通しの良い職場づくり

課 題

改 善 内 容 ・ 効 果

1

活用方針・活用戦略

**定年廃止により
生涯現役を実現**

年齢やライフステージに応じた柔軟な働き方への対応が不十分であり、従業員が安心して長く働き続けられる制度や環境の整備が求められていた。

「みんなが楽しく一生働き続けられる職場」を目指し定年制を廃止。結婚や育児等による退職者への再雇用制度の導入。経験や技術を尊重し、年齢による一律の賃金減額は行っていない。POSシステムによる予約制の徹底を推進。また、短時間勤務を希望する場合は個別に相談対応。完全週休2日制を導入。

2

仕事内容・就労条件

**高齢スタッフの
活躍支援**

高齢スタッフが安心して活躍できる環境作りが不十分であり、身体的負担の軽減や働きやすさの向上が求められていた。

高齢スタッフの負担軽減を目的に軽量ドライヤーや移動式シャンプー機器を導入。聴力低下に配慮し、電話対応を外すなど得意分野に専念できる体制を整備。年齢を理由に裏方業務に限定することなく、知識と経験を活かした。現役美容師として第一線で活躍できる環境を整えている。

3

能力開発・キャリア開発

学び合う職場環境

美容技術の習得機会の確保と、世代間の協力体制の構築が求められていた。

美容技術の習得を支援するため、内部講習や外部講習の受講、コンテスト参加などを積極的に推奨している。サロン全体に協力しあう雰囲気があり、参加者は知識や経験豊富な高齢スタッフからのアドバイスを参考にしながら、意欲的に取り組んでいる。

4

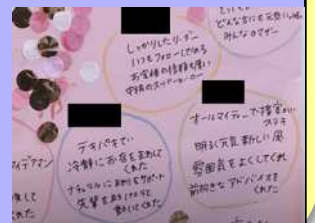
推進体制・風土づくり

**働きやすい職場
風土の醸成**

幅広い年齢のスタッフが活躍する一方で、世代間の意見の調整など、風通しの良い職場環境作りが課題となっていた。

お互いの良いところを記入して褒め合う取り組みとして掲示板を実施。仲間からの思われ感謝の言葉や評価を知ること、会話のきっかけとなり、気軽に話し合える職場風土作りに役立っている。

また、社長がスタッフ一人ひとりと面談し、それぞれの働き方の希望を社会保険労務士に相談して専門的なアドバイスを受けながら労働環境の整備を進めている。



「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisary_services.html