

# みつけせんこう 見附染工 株式会社



## 企業プロフィール

所在地	新潟県見附市
創立	昭和55年(1980年)
業種	繊維工業(染色整理業)
従業員数	97人 (R4.1.1現在)

## 定年・継続雇用

定年年齢 60歳

定年後の継続雇用 就業規則により希望者全員を70歳まで再雇用  
その後、運用により一定条件の下年齢の上限なく再雇用

現在の最高年齢者 71歳 職務内容: 染色(大型機械のオペレーター)業務

## 年齢別従業員数

- 正規従業員 68人
- 非正規従業員 29人

60~64歳 14人 (14.4%)

65~69歳 11人 (11.3%)

70歳~ 3人 (3.1%)

## 👉 事例のポイント

1

### 制度の整備

- ・スムーズな技能伝承のため、70歳までの再雇用制度を導入。併せて、再雇用時は本人の希望や体調を考慮し労働条件を柔軟に対応できることとした

2

### 賃金・モチベーション

- ・部門、年齢を問わず全従業員を対象に考案表彰制度を実施。貢献度の高い提案に対しては、給与考課への反映や、表彰することによりモチベーションアップ!
- ・役職者は専門チーフ等として再雇用し、若手社員の指導、教育を担当

3

### 作業環境の改善・安全衛生

- ・重量物の運搬を高年齢従業員のノウハウにより改良・改善を行い作業負担の軽減・効率化を図った。



## 課題

## 改善内容・効果

1

活用方針・活用戦略  
仕事内容・就労条件  
制度の整備

・生産工程の高度な技術を習得するためには10年近くの経験を要する場合もあり、高い技術力を維持しつつ生産活動を継続するために、職員の定期的な採用と技能の伝承が不可欠であった。

・職員の希望も踏まえつつ、ベテランの経験や知識を維持活用し、スムーズな伝承を行うため、希望者全員70歳までの再雇用制度を導入。併せて本人の希望や体調を考慮し、3交代勤務から常昼勤務への変更や、勤務時間の短縮など柔軟に対応できることとした。

2

評価・処遇  
賃金・  
モチベーション

・作業効率アップ、コスト削減、不上り防止などの工夫や改善を組織的に実施し、生産性、モチベーション、職場内コミュニケーション向上への対策の必要があった。

・業務の効率化等のアイデアについて、個人レベルだけでなく、チーム、年齢を問わず全従業員を対象に考案表彰制度を実施している。毎年度、所属長を通じて応募し、貢献度の高い案件は賞与等の給与考課に反映することがあるほか、表彰状と金一封が贈呈されるため、モチベーションアップにつながっている。

3

仕事内容・就労条件  
作業環境の  
改善・安全衛生

・加工を施すため取り扱う生地は、重量物であり、高齢従業員にとって、機械にセットする作業は重く負担が大きな作業であった。  
・高齢従業員の増加に伴い、圧力容器など取扱いに危険が伴う機械の操作や、工場内での転倒、衝突を防止する労災対策が求められていた。

・作業負担の軽減や作業効率の向上のため、高齢従業員が長年培ったノウハウを活用し、メーカーと相談しながら、独自でローラーを付けるなど機械の改良・改善を行った。作業の進捗や手順について適宜確認できるための基本的な作業内容を示した「作業標準一覧表」を作成し、以前は文字だけであった作業標準書を、写真付きで、また、作業をより細分化して、分かりやすいよう作成し直した。  
・取扱いに危険が伴う機械については、機械の役割や操作方法、誤操作の例を機械等に大きく表示し、注意喚起を行っている。



「高齢社員の戦力化に向けて、専門家に相談したい・・・！」

65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーにご相談ください！

全国に配置されている社会保険労務士・中小企業診断士等の資格をもった専門家が企業に対し、相談・助言・提案などを行っています。詳しくはコチラ

[https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory\\_services.html](https://www.jeed.go.jp/elderly/employer/advisory_services.html)